

PLAN DE PROGRÈS RSE 2017/2019

7 ENGAGEMENTS STRATÉGIQUES / 45 OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Le plan de progrès validé par le label LUCIE® définit nos objectifs opérationnels pour chacun des 7 engagements stratégiques pour les 3 prochaines années. Un audit de suivi de nos engagements et de notre dynamique de progrès RSE aura lieu dans 18 mois pour évaluer nos réalisations.

1 ENGAGEMENT N°1 : METTRE EN PLACE UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

> Identifier, formaliser et valider les valeurs de l'organisme.....	2017		
> Finaliser la stratégie 2017-2020.....	2017	2018	2019
> Définir et mettre en œuvre un Plan d'Actions Développement Durable en lien avec la stratégie Domany's.....	2017		
> Finaliser la cartographie des parties prenantes.....	2017	2018	
> Créer une cartographie des risques d'entreprise.....		2018	
> Compléter la procédure de gestion de crise.....		2018	
> Développer une culture d'entreprise participative et constructive.....	2017	2018	2019

2 ENGAGEMENT N°2 : RESPECTER LE DROIT DES PERSONNES

> Former les managers à la gestion des conflits.....		2018	
> Informer, sensibiliser, former, évaluer sur tous les aspects de lutte contre les discriminations.....		2018	
> Développer les relations de travail avec les ESAT locaux.....	2017		
> Proposer des formations aux membres des CAL.....		2018	
> Poursuivre les actions de sensibilisation sur le handicap à destination des collaborateurs.....		2018	
> Réaliser un audit CNIL/Déployer un plan d'actions.....	2017	2018	

3 ENGAGEMENT N°3 : DÉVELOPPER DES RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL RESPONSABLES

> Systématiser la consultation des IRP dans la procédure de gouvernance.....	2017		
> Formaliser notre politique santé et sécurité au même titre que la politique qualité.....		2018	
> Compléter et renforcer la démarche de prévention sécurité.....		2018	
> Développer les procédures d'urgence et les tester annuellement sur tous les sites de travail.....	2017		
> Intégrer la gestion de carrière dans les entretiens annuels.....	2017		
> Poursuivre et cibler les actions de formation à destination des collaborateurs.....	2017		

4 ENGAGEMENT N°4 : PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

> Écrire un nouveau programme de l'habitat intégrant une démarche d'économie circulaire (logements neufs).....	2017		
> Accompagner les locataires pour favoriser les économies d'énergie.....	2017	2018	2019
> Réaliser un bilan des obligations réglementaires issues du code de l'environnement.....		2018	
> Écrire un nouveau programme de l'habitat intégrant une démarche d'économie circulaire (réhabilitation).....		2018	
> Agir sur la consommation énergétique des locaux de travail.....	2017	2018	
> Faire une analyse complète des interactions des activités de l'entreprise sur chaque domaine environnemental.....	2017	2018	2019
> Définir une politique de déplacement, des véhicules.....	2017	2018	
> Intégrer une réflexion Développement Durable sur le recyclage des déchets dans le cadre des démolitions.....		2018	
> Identifier les structures type «ressourcerie» dans le département.....		2018	

ENGAGEMENT N°5 : DÉVELOPPER L'ÉTHIQUE DANS LES RELATIONS D'AFFAIRES

> Ecrire une charte de déontologie à destination des administrateurs.....		2018	
> Ecrire une charte de l'achat responsable.....	2017	2018	
> Insérer des clauses sociales et environnementales dans les cahiers des charges des marchés.....	2017		
> Faire évoluer les éléments d'appréciation de la valeur technique des offres des fournisseurs.....	2017		
> Faire évoluer la commission biannuelle d'évaluation des entreprises.....	2017		

ENGAGEMENT N°6 : RESPECTER L'INTÉRÊT DES LOCATAIRES

> Réaliser une fiche «sécurité» d'utilisation d'un logement notamment pour des publics fragiles.....	2017	2018	
> Evaluer la qualité de l'air intérieur des logements.....	2017	2018	2019
> Maintenir la certification QUALIBAIL.....	2017	2018	2019

ENGAGEMENT N°7 : VISER LE DÉVELOPPEMENT LOCAL ET L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

> Mettre en place un service de conciergerie de quartier.....	2017	2018	
> Développer des actions spécifiques à destination des Seniors.....	2017	2018	
> Favoriser l'achat local via le Comité d'Entreprise.....		2018	
> Ouvrir les COPIL aux parties prenantes internes ou externes.....	2017		
> Etudier l'opportunité de mettre en place une agence mobile en partenariat avec les parties prenantes externes.....	2017	2018	
> Rédiger un argumentaire pour les conseillers commerciaux.....	2017		
> Mettre en ligne tous les logements via le site internet Domanys.fr.....		2018	
> Mettre en place un entretien de courtoisie pour les primo-arrivants dans les 3 mois de leur arrivée.....	2017	2018	
> Développer les partenariats avec les services sociaux du département.....	2017		